

Yhdenvertaisuusbingo

Yhdenvertaisuusbingoa voi pelata nuorten ryhmän kanssa tai yhdessä työyhteisön kanssa. Eri tilanteisiin on erilaisia ruudukkoita.

Ohjeet:

1. Ottakaa yhteinen bingoruudukko ja valitkaa yhdessä, mitä vaaka-, pysty- tai vinoriviä lähdette tavoittelemaan. Tavoitteena on saada valitsemanne rivi täyteen.
2. Tehkää kaikki valitsemallanne rivillä olevat tehtävät. Tehtävä voi olla kysymys, johon pohditte vastauksen, oman organisaation toimintatapojen kehittäminen, videon katselu ja siitä keskusteleminen tai vaikkapa testin tekeminen.
3. Kun olette tehneet tehtävän, rastittakaa se tehdyksi. Jatkakaa tehtävien tekoa niin kauan, että koko rivi on täynnä.
4. Kun kaikki valitsemanne rivin tehtävät on tehty, on Yhdenvertaisuusbingo saavutettu. Tällöin voitte huutaa ”bingo!”.
5. Juhlikaa onnistumistanne tai valitkaa toinen bingorivi!

Muunnelma: Valitkaa isosta bingoruudukosta omiin tarkoituksiinne sopivat tehtävät pienempään taulukkoon ja tehkää niistä oma bingokuponkinne. Voitte käyttää isoa bingoruudukkoa myös joulukalenterin tavoin tekemällä joka päivä ruudukosta yhden tehtävän.

Bingo on tuotettu osana Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksen toimintaa vuosina 2025–2026.

Yhdenvertaisuusbingo

Refleктоivia kysymyksiä oman työn tueksi

Mitä tunteita herättää, jos joku korjaa omaa käytöstäsi?

Mieti jokin tilanne/lause/kohtaaminen, joka muutti ajatteluasi.

Mitä tunteita herättää, jos on tilanteessa, jossa täytyy korjata toisen käytöstä?

Miten haluaisit, että sinua kohdeltaisiin, jos olisit vähemmistössä?

Miksi representaatio on tärkeää?

Miksi voi tuntua vaikealta puuttua toisen ikävään toimintaan?

Oletko koskaan ollut hiljaa, kun olisi pitänyt puhua?

Mitä tunteita herättää tilanne, jossa ei ole varma termeistä, joita käyttää?

Miltä tuntuu nähdä itsensä kaltaisia ihmisiä positiivisesti edustettuina?

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa



Yhdenvertaisuusbingo

Tehtäväksi nuorten kanssa

Miltä tuntuu
nähdä itsensä
kaltaisia ihmisiä
positiivisesti
edustettuina?

Miksi
representaatio
on tärkeää?

Oletko ollut
tilanteessa, jossa
olisit voinut
puolustaa toista?

Voiko hyvä
tyyppi olla
rasistinen –
tietämättään?

Pohtikaa yhdessä
nuorten kanssa,
mitä yhdenvertai-
suus tarkoittaa juuri
teidän toiminta-
ympäristössänne.

Miksi voi
tuntua vaikealta
puuttua toisen
ikävään
toimintaan?

Nimetkää nuorten
kanssa yhteisiä
käytäntöjä, jotka
tukevat toiminnan
yhdenvertaisuutta.

Oletko koskaan
ollut hiljaa,
kun olisi
pitänyt puhua?

Miten haluaisit,
että sinua
kohdeltaisiin,
jos olisit
vähemmistössä?

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa



Yhdenvertaisuusbingo

Tehtäväksi työyhteisössä

Listatkaa, mitä yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä teillä on toiminnassanne.

Pohtikaa, mitä yhdenvertaisuusosaamista teillä on, jota voisitte jakaa muille.

Onko työyhteisössä toimintamallit, miten toimia, kun nuori kokee syrjintää?

Pohtikaa, millaista yhdenvertaisuusosaamista kaipaisitte enemmän.

Miettikää tilanteita, joissa yhdenvertaisuus ei toteutunut – miten tilanteen olisi voinut hoitaa eri tavalla?

Tarkistakaa perehdytysmateriaalit ja miettikää, onko niissä huomioitu yhdenvertaisuus.

Onko työyhteisössä toimintamallit, miten toimia, kun työntekijä kokee syrjintää?

Pohtikaa, mistä yhdenvertaisuusosaamista voisi saada lisää.

Miten voisitte ehkäistä tilanteita, joissa yhdenvertaisuus ei toteudu?

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa



Yhdenvertaisuusbingo

Pohtikaa, mitä yhdenvertaisuus tarkoittaa juuri teidän toimintaympäristössänne.

Miten haluaisit, että sinua kohdeltaisiin, jos olisit vähemmistössä?

Listatkaa, mitä yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä teillä on.



Tee testi!

Miksi representaatio on tärkeää?

Oletko ollut tilanteessa, jossa olisit voinut puolustaa toista?

Nimetkää nuorten kanssa yhteisiä käytäntöjä, jotka tukevat toiminnan yhdenvertaisuutta.

Voiko hyvä tyyppi olla rasistinen – tietämättään?

Mitä tunteita herättää, jos joku korjaa omaa käytöstä?

Pohtikaa, millaista yhdenvertaisuusosaamista kaipaisitte enemmän.



Tutustu koulutukseen!

Mitä tunteita herättää, jos on tilanteessa, jossa täytyy korjata toisen käytöstä?

Miettikää tilanne/lause/kohtaaminen, joka muutti ajatteluanne.

Onko työyhteisössä toimintamallit, miten toimia, kun nuori kokee syrjintää?

Miltä tuntuu nähdä itsensä kaltaisia ihmisiä positiivisesti edustettuina?

Tarkistakaa perehdytysmateriaalit ja miettikää, onko niissä huomioitu yhdenvertaisuus.

Oletko koskaan ollut hiljaa, kun olisi pitänyt puhua?



Katso video!

Pohtikaa, mitä yhdenvertaisuusosaamista teillä on, jota voisitte jakaa muille.

Mitä tunteita herättää tilanne, jossa ei ole varma termeistä, joita käyttää?

Yhdenvertaisuustunnisteet toiminnassa esille: pinssit, avainnauhat, liput, tarrat jne.

Onko työyhteisössä toimintamallit, miten toimia, kun työntekijä kokee syrjintää?

Miksi voi tuntua vaikealta puuttua toisen ikävään toimintaan?

Miettikää tilanteita, joissa yhdenvertaisuus ei toteutunut. Miten sen olisi voinut hoitaa eri tavalla?



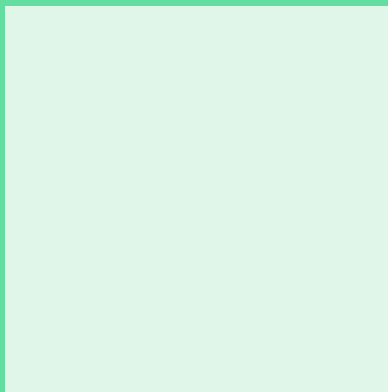
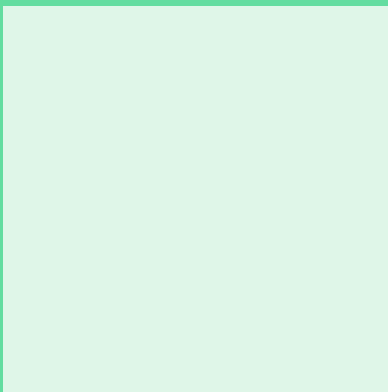
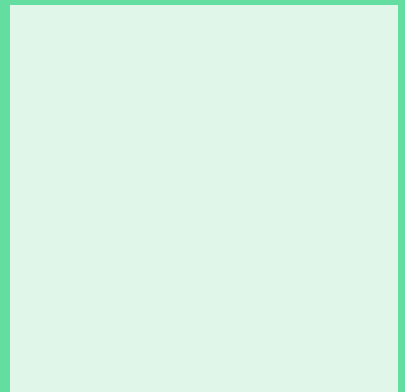
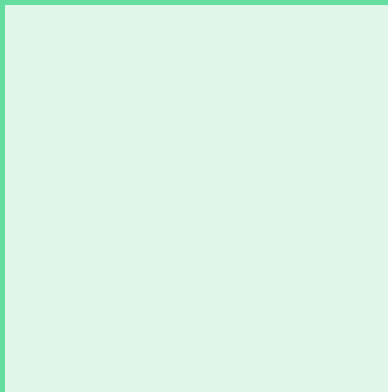
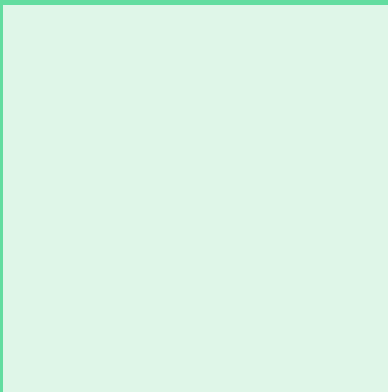
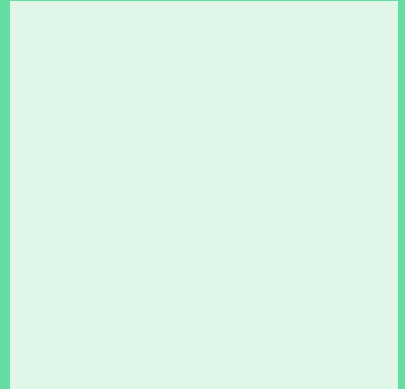
Katso videosarja!

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksesta



Yhdenvertaisuusbingo

Täytä oma bingoruudukkos!



Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa

