

Likabehandlingsbingo

Likabehandlingsbingo kan spelas tillsammans med en grupp ungdomar eller tillsammans i arbetsgemenskapen. För olika situationer finns olika brickor.

Instruktioner:

1. Ta fram en gemensam bingobricka och välj tillsammans vilken rad (horisontell, vertikal eller diagonal) ni vill försöka fylla. Målet är att få den valda raden full.
2. Gör alla uppgifter som finns på den valda raden. Uppgiften kan vara en fråga att fundera på, att utveckla arbetssätt i den egna organisationen, titta på videon och diskutera den eller till exempel att göra testet.
3. När ni har gjort en uppgift, kryssa av den. Fortsätt att göra uppgifterna tills hela raden är full.
4. När alla uppgifter på raden som ni valt är klara, har Likabehandlingsbingo uppnåtts. Då kan ni ropa "bingo!".
5. Fira er framgång eller välj en ny bingorad!

Variant: Välj uppgifter från den stora bingobrickan som passar era behov, placera dem i en mindre tabell och gör er egen bingobricka. Ni kan också använda den stora bingobrickan som en adventskalender genom att göra en uppgift varje dag.

Bingon har producerats som en del av Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandlings verksamhet under åren 2025–2026.

Likabehandlingsbingo

Reflekterande frågor som stöd för det egna arbetet

Vilka känslor väcks ifall någon rättar till ditt beteende?

Fundera på en situation/
en mening/
ett möte som förändrade ditt sätt att tänka.

Vilka känslor väcks i situationer då du måste rätta till någon annans beteende?

Hur skulle du vilja bli bemött om du själv tillhörde en minoritet?

Varför är representation viktigt?

Varför kan det kännas svårt att ingripa när någon beter sig illa?

Har du någon gång varit tyst när du borde ha sagt något?

Vilka känslor väcker en situation där man inte är säker på termerna man använder?

Hur känns det när man ser människor som är som en själv visas på ett positivt sätt?

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Uppgifter för arbete med ungdomarna

Hur känns det när man ser människor som är som en själv visas på ett positivt sätt?

Varför är representation viktigt?

Har du varit i en situation där du kunde ha försvarat någon annan?

Kan en bra typ vara rasistisk – utan att veta om det?

Diskutera tillsammans med ungdomarna vad likabehandling betyder just i er verksamhetsmiljö.

Varför kan det kännas svårt att ingripa när någon beter sig illa?

Namnge tillsammans med ungdomarna gemensamma rutiner som stöder likabehandling i verksamheten.

Har du någon gång varit tyst när du borde ha sagt något?

Hur skulle du vilja bli bemött om du själv tillhörde en minoritet?

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Uppgifter för arbetsgemenskapen

Lista vilka åtgärder ni redan har för att främja likabehandling i er verksamhet.

Fundera på vilken jämlikhetskompetens ni har som ni kunde dela med andra.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en ung person upplever diskriminering?

Fundera på vilken likabehandlingskompetens ni skulle vilja ha mera av.

Fundera på situationer där likabehandling inte förverkligades. Hur kunde det ha skötts annorlunda?

Kontrollera introduktionsmaterialet och fundera på om man i det har beaktat jämlikheten.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en arbetstagare upplever diskriminering?

Fundera på var man kunde få mer kunskap om likabehandling.

Hur kunde ni förebygga situationer där likabehandling inte förverkligas?

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Fundera på vad likabehandling betyder just i er verksamhetsmiljö.

Hur skulle du vilja bli bemött om du själv tillhörde en minoritet?

Lista vilka åtgärder ni redan har för att främja likabehandling i er verksamhet.



Gör ett test!

Varför är representation viktigt?

Har du varit i en situation där du kunde ha försvarat någon annan?

Namnge tillsammans med ungdomarna rutiner som stöder likabehandling i verksamheten.

Kan en bra typ vara rasistisk – utan att veta om det?

Vilka känslor väcks ifall någon rättar till ditt beteende?

Fundera på vilken likabehandlingskompetens ni skulle vilja ha mera av.



Bekanta er med utbildningen!

Vilka känslor väcks i situationer då du måste rätta till någon annans beteende?

Fundera på en situation/en mening/ett möte som förändrade ert sätt att tänka.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en ung person upplever diskriminering?

Hur känns det när man ser människor som är som en själv visas på ett positivt sätt?

Kontrollera introduktionsmaterialet och fundera på om man i det har beaktat jämlikheten.

Har du någon gång varit tyst när du borde ha sagt något?



Titta på videon!

Fundera på vilken jämlikhetskompetens ni har som ni kunde dela med andra.

Vilka känslor väcker en situation där man inte är säker på termerna man använder?

Lyft fram likabehandlingssymbolerna i verksamheten: pins, nyckelband, flaggor, klistermärken osv.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en arbetstagar upplever diskriminering?

Varför kan det kännas svårt att ingripa när någon beter sig illa?

Fundera på situationer där likabehandling inte förverkligades. Hur kunde det ha skötts annorlunda?



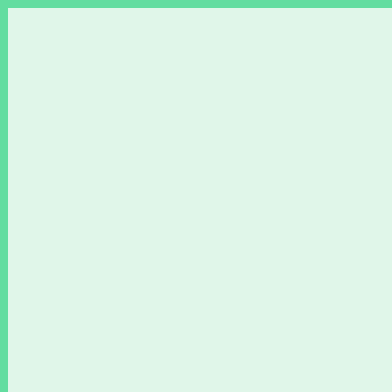
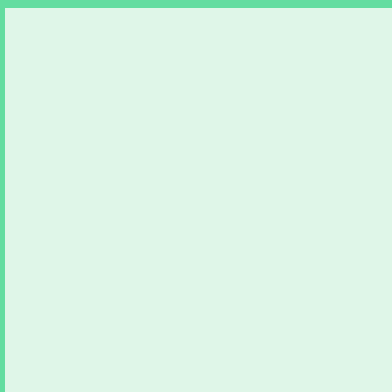
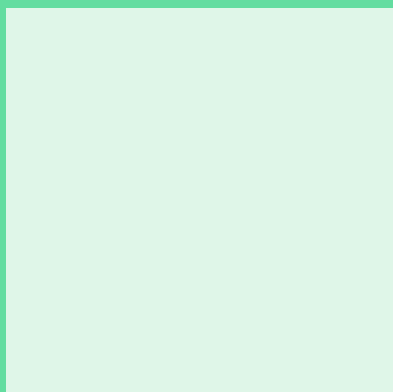
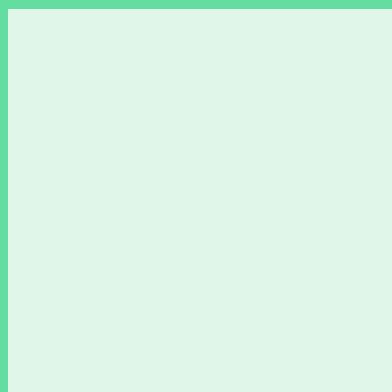
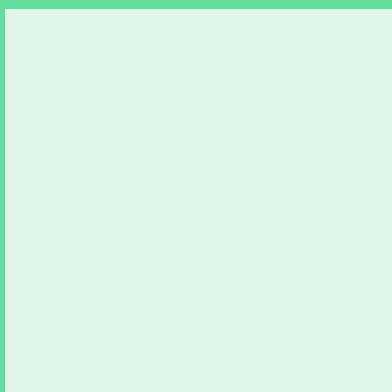
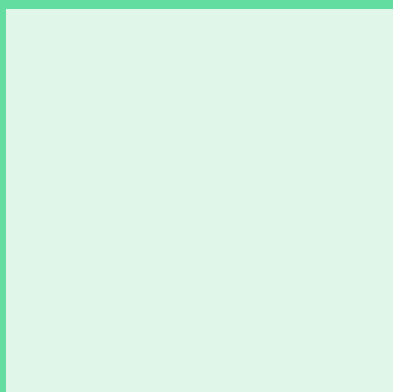
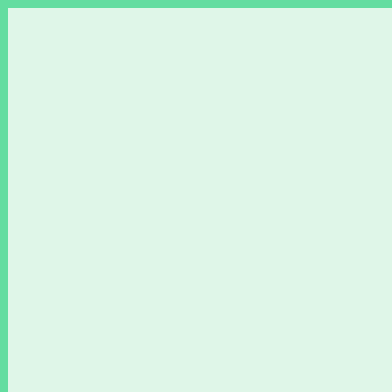
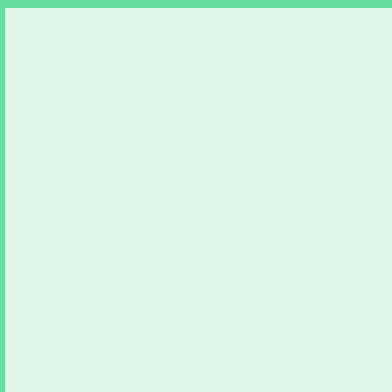
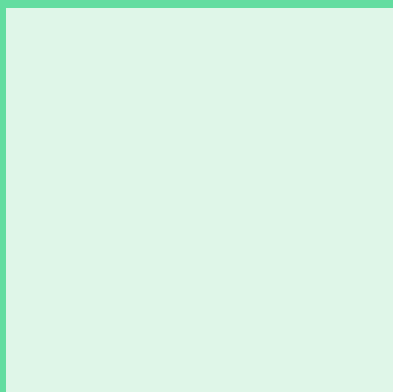
Titta på videoserien!

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Skapa din egen bingobricka



Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling

