

Likabehandlingsbingo

Likabehandlingsbingo kan spelas tillsammans med en grupp ungdomar eller tillsammans i arbetsgemenskapen. Det finns olika bingobrickor för olika situationer. Bingon fungerar som en samtalsöppnare – att arbeta för likabehandling är ingen tävling, utan en process som pågår hela tiden.

Instruktioner:

1. Ta fram en gemensam bingobricka och välj tillsammans vilken rad (horisontell, vertikal eller diagonal) ni vill försöka fylla. Målet är att fylla hela den valda raden.
2. Gör alla uppgifter som finns på den valda raden. Uppgiften kan vara en fråga att fundera på tillsammans, en uppgift där ni utvecklar ert arbetssätt, att titta på en video och diskutera den eller att göra ett test.
3. När ni har gjort en uppgift, kryssa av den. Fortsätt att göra uppgifterna tills alla rutor på raden är klara.
4. När alla uppgifter på raden som ni valt är klara, har Likabehandlingsbingo uppnåtts. Då kan ni ropa "bingo!".
5. Fira er framgång eller välj en ny bingorad och fortsätt spela!

Variant: Välj uppgifter från den stora bingobrickan som passar era behov, placera dem i en mindre tabell och gör er egen bingobricka. Ni kan också använda den stora bingobrickan som en adventskalender genom att göra en uppgift varje dag.

Bingon har producerats som en del av Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandlings verksamhet under åren 2025–2026.

Likabehandlingsbingo

Reflekterande frågor som stöd för det egna arbetet

Vilka känslor väcks ifall någon rättar till ditt beteende?

Fundera på en situation/
en mening/
ett möte som förändrade ditt sätt att tänka.

Hur kan du skapa en trygg miljö?

Hur skulle du vilja bli bemött om du själv tillhörde en minoritet?

Hur kan du själv bidra till att främja likabehandling?

Varför kan det kännas svårt att ingripa i någon annans diskriminerande tal eller beteende?

Hur kan du ingripa mot diskriminering?

Vilka känslor väcker en situation där man inte är säker på termerna man använder?

Varför är det viktigt att människor som är som en själv visas på ett positivt sätt?

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Uppgifter för arbete med ungdomarna

Varför är det viktigt att människor som är som en själv visas på ett positivt sätt?

Hur agerar du när du märker att du har sagt något olämpligt?

Har du varit i en situation där du kunde ha försvarat någon annan?

Kan en bra typ vara rasistisk – utan att veta om det?

Diskutera vad likabehandling betyder just i er verksamhetsmiljö.

Varför kan det kännas svårt att ingripa i någon annans diskriminerande tal eller beteende?

Namnge gemensamma rutiner som stöder likabehandling i verksamheten.

Hur kan du ingripa mot diskriminering?

Hur skulle du vilja bli bemött om du själv tillhörde en minoritet?

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Uppgifter för arbetsgemenskapen

Lista vilka åtgärder ni redan har för att främja likabehandling i er verksamhet.

Fundera på vilken jämlikhetskompetens ni har som ni kunde dela med andra.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en ung person upplever diskriminering?

Fundera på vilken likabehandlingskompetens ni skulle vilja ha mera av.

Fundera på situationer där likabehandling inte förverkligades. Hur kunde de ha skötts annorlunda?

Gå igenom introduktionsmaterialet för nya anställda och fundera på hur jämlikhet beaktas i materialet.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en arbetstagare upplever diskriminering?

Fundera på var man kunde få mer kunskap om likabehandling.

Hur kunde ni förebygga situationer där likabehandling inte förverkligas?

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Fundera på vad likabehandling betyder just i er verksamhetsmiljö.

Hur skulle du vilja bli bemött om du själv tillhörde en minoritet?

Lista vilka åtgärder ni redan har för att främja likabehandling i er verksamhet.



Gör Identifiera & ingrip -navigatorn från Röda Korset!

Hur kan du själv bidra till att främja likabehandling?

Har du varit i en situation där du kunde ha försvarat någon annan?

Namnge tillsammans rutiner som stöder likabehandling i verksamheten.

Kan en bra typ vara rasistisk – utan att veta om det?

Vilka känslor väcks ifall någon rättar till ditt beteende?

Fundera på vilken likabehandlingskompetens ni skulle vilja ha mera av.



Bekanta er med THL:s webbutbildning om antirasism!

Vilka känslor väcks i situationer då du måste rätta till någon annans beteende?

Fundera på en situation/en mening/ett möte som förändrade ert sätt att tänka.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en ung person upplever diskriminering?

Hur känns det när man ser människor som är som en själv visas på ett positivt sätt?

Gå igenom introduktionsmaterialet för nya anställda och fundera på hur jämlikhet beaktas i materialet.

Hur kan du ingripa mot diskriminering?



Titta på Spotlight-videon på Yle Arenan!

Fundera på vilken jämlikhetskompetens ni har som ni kunde dela med andra.

Vilka känslor väcker en situation där man inte är säker på termerna man använder?

Lyft fram likabehandlingssymbolerna i verksamheten: pins, nyckelband, flaggor, klistermärken osv.

Har arbetsgemenskapen verksamhetsmodeller för hur man ska agera när en arbetstaggare upplever diskriminering?

Varför kan det kännas svårt att ingripa i någon annans diskriminerande tal eller beteende?

Fundera på situationer där likabehandling inte förverkligades. Hur kunde det ha skötts annorlunda?



Titta på Yle Kioski-videoserien på YouTube!

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling



Likabehandlingsbingo

Skapa din egen bingobricka

Materialet är producerat vid Ungdomssektorns kompetenscenter för likabehandling

