

# Yhdenvertaisuusbingo

Yhdenvertaisuusbingoa voi pelata nuorten ryhmän kanssa tai yhdessä työyhteisön kanssa. Eri tilanteisiin on erilaisia ruudukoita. Bingo toimii keskustelun herättäjänä - yhdenvertaisuuden edistäminen ei ole kilpailu, vaan jatkuva prosessi.

## Ohjeet:

1. Ottakaa yhteinen bingoruudukko ja valitkaa yhdessä, mitä vaaka-, pysty- tai vinoriviä lähdette tavoittelemaan. Tavoitteena on saada valitsemanne rivi täyteen.
2. Tehkää kaikki valitsemallanne rivillä olevat tehtävät. Tehtävä voi olla kysymys, johon pohditte vastauksen, oman organisaation toimintatapojen kehittäminen, videon katselu ja siitä keskusteleminen tai vaikkapa testin tekeminen.
3. Kun olette tehneet tehtävän, rastittakaa se tehdyksi. Jatkakaa tehtävien tekoa niin kauan, että koko rivi on täynnä.
4. Kun kaikki valitsemanne rivin tehtävät on tehty, on Yhdenvertaisuusbingo saavutettu. Tällöin voitte huutaa "bingo!".
5. Juhlikaa onnistumistanne tai valitkaa toinen bingorivi!

**Muunnelma:** Valitkaa isosta bingoruudukosta omiin tarkoituksiinne sopivat tehtävät pienempään taulukkoon ja tehkää niistä oma bingokuponkinne. Voitte käyttää isoa bingoruudukkoa myös joulukalenterin tavoin tekemällä joka päivä ruudukosta yhden tehtävän.

Bingo on tuotettu osana Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksen toimintaa vuosina 2025–2026.

# Yhdenvertaisuusbingo

Reflektoivia kysymyksiä oman työn tueksi

Mitä tunteita herättää, jos joku korjaa käytöstäsi?

Mieti jokin tilanne/lause/kohtaaminen, joka muutti ajatteluasi.

Miten voit luoda turvallista tilaa?

Miten haluaisit, että sinua kohdeltaisiin, jos olisit vähemmistössä?

Miten voit omilla toimillasi edistää yhdenvertaisuutta?

Miksi voi tuntua vaikealta puuttua toisen syrjivään puheeseen tai käytökseen?

Miten voit puuttua syrjintään?

Mitä tunteita herättää tilanne, jossa ei ole varma termeistä, joita käyttää?

Miksi on tärkeää nähdä itsensä kaltaisia ihmisiä positiivisesti edustettuina?

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa



# Yhdenvertaisuusbingo

## Tehtäväksi nuorten kanssa

Miksi on tärkeää  
nähdä itsensä  
kaltaisia ihmisiä  
positiivisesti  
edustettuina?

Miten toimit,  
kun huomaat  
sanoneesi  
jotain  
asiatonta?

Oletko ollut  
tilanteessa, jossa  
olisit voinut  
puolustaa toista?

Voiko hyvä  
tyyppi olla  
rasistinen –  
tietämättään?

Pohtikaa yhdessä,  
mitä yhdenvertai-  
suus tarkoittaa juuri  
teidän toiminta-  
ympäristössänne.

Miksi voi  
tuntua vaikealta  
puuttua toisen  
syrjivään  
puheeseen tai  
käytökseen?

Nimetkää yhteisiä  
käytäntöjä, jotka  
tukevat toiminnan  
yhdenvertaisuutta.

Miten voit  
puuttua  
syrjintään?

Miten haluaisit,  
että sinua  
kohdeltaisiin,  
jos olisit  
vähemmistössä?

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa



# Yhdenvertaisuusbingo

## Tehtäväksi työyhteisössä

Listatkaa, mitä yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä teillä on toiminnassanne.

Pohtikaa, mitä yhdenvertaisuusosaamista teillä on, jota voisitte jakaa muille.

Onko työyhteisössänne toimintamallit, miten toimia, kun nuori kokee syrjintää?

Pohtikaa, millaista yhdenvertaisuusosaamista kaipaisitte enemmän.

Miettikää tilanteita, joissa yhdenvertaisuus ei toteutunut – miten tilanteen olisi voinut hoitaa eri tavalla?

Tarkistakaa perehdytysmateriaalit ja miettikää, onko niissä huomioitu yhdenvertaisuus.

Onko työyhteisössä toimintamallit, miten toimia, kun työntekijä kokee syrjintää?

Pohtikaa, mistä yhdenvertaisuusosaamista voisi saada lisää.

Miten voisitte ehkäistä tilanteita, joissa yhdenvertaisuus ei toteudu?

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa



# Yhdenvertaisuusbingo

Pohtikaa, mitä yhdenvertaisuus tarkoittaa juuri teidän toimintaympäristössänne.

Miten haluaisit, että sinua kohdeltisiin, jos olisit vähemmistössä?

Listatkaa, mitä yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä teillä on.



Tee Punaisen Ristin Tunnista ja toiminnavigaattori!

Miten voit omilla toimillasi edistää yhdenvertaisuutta?

Oletko ollut tilanteessa, jossa olisit voinut puolustaa toista?

Nimetkää yhteisiä käytäntöjä, jotka tukevat toiminnan yhdenvertaisuutta.

Voiko hyvä tyyppi olla rasistinen – tietämättään?

Mitä tunteita herättää, jos joku korjaa käytöstäsi?

Pohtikaa, millaista yhdenvertaisuusosaamista kaipaisitte enemmän.



Tutustu THL:n koulutukseen antirasismista!

Miten voit luoda turvallista tilaa?

Miettikää tilanne/lause/kohtaaminen, joka muutti ajatteluanne.

Onko työyhteisössä toimintamallit, miten toimia, kun nuori kokee syrjintää?

Miltä tuntuu nähdä itsensä kaltaisista ihmisistä positiivisesti edustettuina?

Tarkistakaa perehdytysmateriaalit ja miettikää, onko niissä huomioitu yhdenvertaisuus.

Oletko koskaan ollut hiljaa, kun olisi pitänyt puhua?



Katso Yle Areenan Spotlight-video!

Pohtikaa, mitä yhdenvertaisuusosaamista teillä on, jota voisitte jakaa muille.

Mitä tunteita herättää tilanne, jossa ei ole varma termeistä, joita käyttää?

Yhdenvertaisuustunnisteet toiminnassa esille: pinssit, avainnauhat, liput, tarrat jne.

Onko työyhteisössä toimintamallit, miten toimia, kun työntekijä kokee syrjintää?

Miksi voi tuntua vaikealta puuttua toisen syrjivään puheeseen tai käytökseen?

Miettikää tilanteita, joissa yhdenvertaisuus ei toteutunut. Miten sen olisi voinut hoitaa eri tavalla?



Katso Yle Kioski-videosarja YouTubeasta!

Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksesta



# Yhdenvertaisuusbingo

Täytä oma bingoruudukkosi


Materiaali on tuotettu Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskuksessa

